

Charte de vie privée Brussels Expo (Ressources Humaines)

1. Introduction

Brussels Expo (ci-après « nous ») apprécie votre intérêt pour son activité et votre volonté de rejoindre son équipe. La présente charte vise exclusivement les personnes concernées qui souhaiteraient nous communiquer leurs données à caractère personnel en vue de postuler pour un poste ou offrir ses services en qualité d'indépendant. Pour les besoins de l'examen de votre candidature, nous collectons, traitons et conservons vos données à caractère personnel, ce que nous tâchons de faire dans le respect de vos droits. Nous souhaitons également que vous soyez conscients de ces droits. Pour cela, nous vous invitons à lire consciencieusement la présente charte qui s'applique à toutes les données à caractère personnel obtenues par nos différents sites ou par tout autre moyen de le cadre d'une procédure de recrutement au sens large. Si vous avez la moindre question sur le traitement de vos données ou que vous avez un doute sur une information communiquée dans la présente charte, nous vous invitons à nous contacter via l'adresse « privacy@brussels-expo.be »

2. Quel est le cadre légal et réglementaire en la matière ?

Nous nous efforçons de respecter vos droits en matière de vie privée et de protection des données. Bien que tendant à offrir des garanties dépassant le cadre légal applicable en la matière, nous avons pris des mesures organisationnelles et techniques en vue de se conformer aux dispositions de la loi du 08/12/1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel et du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27/04/2016 communément appelé Règlement Général sur la Protection des Données (ci-après « RGPD »).

3. Quelles notions vous seront utiles à la compréhension de cette charte ?

- Personne concernée : personne physique qui peut être identifiée, directement ou indirectement par une information. Il s'agit de la personne dont les données à caractère personnel sont collectées et traitées par le responsable du traitement ou pour son compte. En l'occurrence, il s'agit de toute personne physique qui nous communique des données à caractère personnel : en l'occurrence, il s'agit de toute personne physique qui nous communique des données à caractère personnel en vue de postuler pour un poste au sein de notre association ou d'offrir ses services en qualité d'indépendant.
- Donnée à caractère personnel : toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable (= la personne concernée). Cette définition est large puisqu'une donnée est considérée comme personnelle dès lors qu'elle permet d'identifier directement (nom, prénom, photo,...) ou indirectement (adresse e-mail, numéro de client, numéro d'employé, CV, lettre de motivation, etc.) une personne physique.
- Traitement : toute opération ou tout ensemble d'opérations effectuées ou non à l'aide de procédés automatisés et appliquées à des données ou des ensembles de données à caractère personnel. Ici également, la définition est large. On considèrera que toute manipulation de données constitue un traitement : collecte, consultation, conservation, envoi, modification, effacement, etc.
- Responsable du traitement : la personne physique ou morale, l'autorité publique, le service ou un autre organisme qui détermine les finalités et les moyens du traitement des données à

caractère personnel. Il s'agit de la personne qui décide de la raison pour laquelle vos données sont collectées et traitées. Il s'agit de votre interlocuteur et de la personne qui sera tenue responsable du respect des normes en vigueur en matière de protection des données.

- Sous-traitant : personne physique ou morale, l'autorité publique, le service ou un autre organisme qui traite des données à caractère personnel pour le compte du responsable du traitement. Le sous-traitant ne décide pas de la raison pour laquelle un traitement est réalisé, il l'exécute pour un responsable du traitement.

4. Qui sommes-nous ?

L'ASBL Parc des Expositions de Bruxelles, en abrégé « Brussels Expo » a son siège social à B-1020 Bruxelles, Place de Belgique 1. TVA : BE 0406655573.

Dans l'hypothèse où vous souhaiteriez postuler chez nous ou nous offrir vos services, et puisque nous déterminons les moyens et les finalités de ce traitement, nous sommes responsables du traitement des données à caractère personnel que vous nous communiquerez : nom, prénom, photo, CV, lettre de motivation, numéro de téléphone, adresse, date de naissance, expérience professionnelle, etc.

4. Que couvre la présente charte ?

La présente charte a pour but de vous expliquer quelles informations vous concernant nous collectons, la manière dont ces informations sont traitées ainsi que la raison de ces traitements. Nous souhaitons, par le biais de ce document, vous informer de nos engagements et de vos droits eu égard à la protection de vos données à caractère personnel. La présente charte couvre l'intégralité des données à caractère personnel collectées par Brussels Expo et visant la candidature d'une personne concernée à intégrer l'équipe de Brussels Expo ou à offrir ses services en qualité d'indépendant. En nous communiquant des données à caractère personnel, vous vous engagez à nous fournir des informations véritables vous concernant.

5. Quels sont nos principes en matière de protection des données ?

Nous accordons une grande importance à vos données à caractère personnel et à votre vie privée. Votre confiance en nous est une priorité. Nous tendons à traiter vos données avec licéité, transparence, loyauté et responsabilité. Nous mettons tout en œuvre pour adopter les mesures organisationnelles et techniques en vue de protéger adéquatement vos données à caractère personnel. Enfin, nous nous efforçons de collecter le minimum de données possible vous concernant en vue de réaliser nos finalités de recrutement. Nos mesures de sécurisation sont régulièrement évaluées et adaptées en vue de garantir en permanence un haut niveau de protection.

6. Pour quelle finalité collectons nous et traitons nous vos données à caractère personnel ?

Nous collectons vos données à caractère personnel dans l'objectif d'examiner votre profil et d'évaluer votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à prester les services utiles pour notre association.

Nous collectons les données à caractère personnel que vous nous envoyez volontairement afin d'examiner votre profil et d'évaluer votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à prester les services utiles pour notre association. Nous réalisons également des recherches sur des sites internet comme « LinkedIn » afin de recueillir les informations rendues publiques vous concernant.

Les données à caractère personnel vous concernant qui sont collectées sont vos données d'identité, votre adresse de correspondance, votre CV, votre lettre de motivation et toute autre donnée relative à votre parcours professionnel et à votre profil en vue de réaliser la finalité du traitement à savoir :

examiner votre profil et d'évaluer votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à prester les services utiles pour notre association.

Par principe, nous ne traitons pas de données à caractère personnel dites « sensibles » (données médicales, opinion politique, passé judiciaire par exemple). Cependant, la réglementation en vigueur prévoit la possibilité de traiter ce type de données à caractère personnel dans certaines situations et sous des conditions strictes. Dès lors, nous vous informons que les données collectées peuvent, si cela est nécessaire à l'examen de votre candidature, être des données sensibles. Cette demande sera le cas échéant formulée dans le cadre de la procédure de recrutement et la collecte et le traitement de ces données feront l'objet d'une demande de consentement séparée le cas échéant.

1. Comment vos données sont-elles traitées ?

Vous nous communiquez votre candidature en adressant un e-mail à l'adresse recruitment@brussels-expo.be ou par tout autre moyen. Les données à caractère personnel vous concernant et communiquées par vous sont directement traitées par notre service RH qui traite ces données avec un degré substantiel de confidentialité et de sécurité.

Votre candidature et les documents qui nous sont adressés sont imprimés et classés dans un folder « recrutement ». Votre dossier est également conservé sous forme informatique. Les informations contenues dans votre dossier peuvent être consultées par : Les membres du département RH, le responsable du département IT et le sous-traitant en charge de notre système informatique (qui consulteront ces données uniquement en cas de problème informatique nécessitant l'intervention de l'un et/ou de l'autre), les éventuelles personnes au sein de l'association dont un avis sur le poste à pourvoir est important (bien que nous tentons de discuter de votre profil avec ces personnes en tenant votre identité secrète jusqu'au jour de l'éventuel entretien d'embauche). Vos données à caractère personnel ne sont pas communiquées en dehors de l'Union Européenne.

7. Quelles données collectons nous, comment les traitons nous ?

Données collectées	Traitement réalisé	Cause de licéité
Vos données d'identification : Nom, prénom	Vous nous communiquez vos données d'identification afin que nous puissions valablement vous identifier et examiner votre candidature	Votre consentement
Autres données d'identification	D'autres données d'identification telles que votre âge, vos hobbies, vos qualités/défauts, etc. peuvent s'avérer utiles à évaluer votre profil	Votre consentement
Données de contact	Les données de contact telles que votre adresse e-mail et votre adresse postale sont utiles pour pouvoir vous contacter	Votre consentement
CV	Vous nous communiquez votre Curriculum Vitae afin de nous permettre d'examiner votre profil et déterminer si vous	Votre consentement

	correspondez au poste pour lequel vous postulez	
Lettre de motivation	Votre lettre de motivation relative au poste pour lequel vous postulez peut contenir des données à caractère personnel vous concernant. Cette lettre de motivation et les données à caractère personnel qu'elle peut contenir sont utiles à l'évaluation de votre profil.	Votre consentement
Autres documents relatifs à votre candidature	Selon le poste à pourvoir, il peut s'avérer utile de nous adresser des documents tels que : votre diplôme, des lettres de recommandation, etc.	Votre consentement
Votre Photo	Brussels Expo ne demande votre photographie pour l'évaluation de votre candidature. Nous constatons cependant que certains candidats préfèrent joindre une photographie à leur candidature.	Votre consentement.
Entretien d'embauche – notes d'entretien - tests	Si votre profil nous intéresse, vous serez contacté et invité à vous présenter personnellement à nous rencontrer dans le cadre d'un entretien d'embauche. Au cours de cet entretien, nous allons probablement prendre des notes relatives au déroulement de l'entretien. Ces notes seront conservées dans votre dossier durant une période de 3 ans après la clôture de votre candidature afin de nous permettre d'évaluer votre profil pour d'éventuelles nouvelles positions qui viendraient à se libérer.	Votre consentement

5. Consentez-vous au traitement de vos données à caractère personnel ?

Comme expliqué précédemment, vous nous communiquez vos données à caractère personnel afin de nous permettre d'examiner votre profil et d'évaluer votre capacité à occuper l'emploi proposé. Cette finalité couvre tous types de candidatures : lorsque vous répondez à une offre formulée par nous, lorsque vous postulez spontanément, lorsque vous offrez vos services pour un poste d'indépendant.

Pour les personnes qui souhaitent postuler pour un poste temporaire, nous vous renvoyons vers les conditions de confidentialité de l'agence d'intérim qui gère votre dossier. Nous traiterons les données à caractère personnel communiquées par nos différents partenaires dans le cadre d'une procédure de recrutement avec les mêmes garanties que les données collectées par nos propres moyens.

Nous attirons votre attention sur le principe de limitation des données qui invite les responsables du traitement à limiter au maximum les données collectées à ce qui est strictement nécessaire au traitement poursuivi. En l'occurrence, nous vous invitons à nous communiquer les données à caractère personnel vous concernant et qui sont strictement nécessaires à l'examen de votre candidature et à évaluer votre compatibilité avec le poste à pourvoir ou les services à fournir. Le traitement étant basé sur votre consentement (comme expliqué ci-dessous), vous êtes bien entendu libres de nous communiquer toute information selon vous pertinente à l'examen de votre candidature.

Nous avons choisi de demander votre consentement pour le traitement de vos données à caractère personnel dans le cadre d'une procédure de recrutement. Pour cela, il est important que vous compreniez la portée de ce traitement et ses implications afin que vous puissiez donner un consentement libre, spécifique, éclairé et univoque. Ce consentement doit être donné par un acte positif.

En nous adressant votre candidature vous donnez activement, par un acte positif (= l'envoi de votre candidature) votre consentement. Ce consentement est :

- Libre = vous n'avez pas l'obligation de nous envoyer votre candidature et vous n'êtes pas dans une situation de déséquilibre vous obligeant à nous envoyer cette candidature. En effet, au stade de votre candidature, vous n'êtes pas lié à notre association et n'êtes dès lors pas dans une relation « employeur/employé » impliquant un lien de subordination.
- Spécifique = vous consentez spécifiquement au traitement qui est annoncé dans la présente charte
- Eclairé = Nous vous fournissons l'ensemble des informations qui vous sont nécessaires pour donner valablement votre consentement au traitement annoncé
- Univoque = Votre consentement est donné sans ambiguïté

Nous estimons que l'envoi volontaire de votre candidature à Brussels Expo constitue un acte positif univoque, libre, éclairé constituant un consentement spécifique au traitement annoncé dans la présente charte.

10. Combien de temps conservons-nous vos données ?

Nous conservons vos données pour la durée du traitement de votre candidature et de l'examen de votre profil. Une fois votre candidature clôturée, nous conservons vos données à caractère personnel pour une durée maximale de 2 ans dans notre base de données candidats dans la mesure où nous souhaitons pouvoir contacter d'anciens candidats lorsqu'un nouveau poste pouvant leur convenir se libère. Cette démarche est mise en place dans notre intérêt, pour permettre d'atteindre une plus grande efficacité dans notre processus de recrutement mais également dans celui des candidats dans la mesure où ils ont exprimé un intérêt dans nos activités et une volonté de rejoindre nos équipes.

Lorsque cela s'avère nécessaire pour des raisons particulières (Ex : en application d'une obligation légale ou dans l'optique d'une préservation d'un droit de défense en justice, etc.) la durée de conservation de vos données à caractère personnel pourrait être plus longue. Nous ferons en sorte de

vous informer de cette prolongation de délais et des motifs la justifiant au moment de l'expiration du délai de 2 ans susmentionné.

14. Quels sont vos droits ?

Vous êtes le maître de vos données à caractère personnel et de leur traitement. Nous mettons tout en œuvre pour garantir le respect de vos droits. Pour une meilleure gestion de vos données à caractère personnel, sachez que vous avez :

- **Droit d'information** : Le droit d'être informé en toute transparence et clarté du traitement de vos données à caractère personnel ainsi que des droits qui vous sont reconnus en la matière ce que nous tâchons de réaliser par la publication de la présente charte et en nous tenant à votre disposition pour toute information complémentaire.
- **Droit d'accès** : vous avez le droit d'obtenir confirmation que des données à caractère personnel vous concernant sont ou non traitées par nous et d'accéder à ces données ainsi qu'à toutes les informations pertinentes à leur traitement.
- **Droit de rectification** : Lorsque vous constatez que les données à caractère personnel vous concernant sont inexactes ou incomplètes, vous avez le droit de nous demander de les compléter ou de les rectifier le cas échéant en nous communiquant une déclaration complémentaire.
- **Droit à l'effacement** : Dans certaines hypothèses, vous avez le droit de nous demander d'effacer les données à caractère personnel vous concernant.
- **Droit à la limitation du traitement** : Dans certaines situations, vous avez le droit d'obtenir la limitation du traitement de vos données à caractère personnel à la simple conservation.
- **Droit d'opposition** : lorsque le traitement de vos données à caractère personnel est fondé sur l'intérêt légitime de Brussels Expo, vous avez le droit de vous opposer à tout moment à ce traitement.
- **Droit à la portabilité** : Lorsque le traitement de vos données à caractère personnel est fondé sur votre consentement ou sur un contrat et qu'il est effectué à l'aide de procédés automatisés, vous avez le droit de demander ces données dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine. Vous pouvez demander à ce que ces données soient communiquées à un autre responsable du traitement.

Nous tâchons de donner suite à vos demandes d'exercice de vos droits de la manière la plus rapide et efficace possible. Nous vous informons cependant que dans certaines situations décrites dans les normes légales et réglementaires applicables en la matière, nous avons le droit de refuser l'exercice de certains droits lorsque la situation le justifie. Nous tâcherons dès lors de vous communiquer notre refus motivé afin de vous permettre de comprendre la raison pour laquelle nous ne pouvons pas donner suite de manière favorable à votre demande.

Nous vous invitons à exercer vos droits par e-mail à l'adresse : privacy@brussels-expo.be.

Important : avant de nous communiquer vos données à caractère personnel, gardez à l'esprit qu'en cas de demande d'exercice d'un droit, nous sommes tenus de communiquer les données à caractère personnel vous concernant. A cette fin, notre pouvoir de vérification de l'identité de la personne à l'origine de la demande est limité. En conformité avec notre principe de limitation de la collecte des données aux données strictement nécessaire à la réalisation de nos finalités, nous tâchons de ne pas collecter plus de données pour la vérification de vos données que celles déjà en notre possession. Nous considérons donc que toute demande d'exercice de vos droits émanant de votre adresse e-mail

enregistrée démontre à suffisance votre identité. Nous vous invitons à vous enregistrer avec une adresse e-mail qui vous est propre et d'être attentif à la protection de votre adresse e-mail. Lorsque cela s'avère nécessaire, nous nous réservons le droit de prendre des mesures supplémentaires pour vérifier votre identité.

6. Où pouvez-vous déposer plainte en cas de violation ?

Vous avez le droit de déposer plainte auprès de l'autorité de protection des données. Plus d'infos sur www.privacycommission.be.

7. Mise à jour de notre politique en matière de vie privée

Notre politique en matière de protection de la vie privée peut faire l'objet de futurs élargissements ou adaptations, par exemple en cas de nouveaux développements. Nous vous conseillons de consulter régulièrement cette politique de protection de la vie privée.

Date de la dernière mise à jour : .../.../2018